

Offre de stage



Intitulé du poste : **Stagiaire en développement de projet sur un territoire rural (H/F)**

Collectivité de rattachement : **Grand Auch Cœur de Gascogne**

Service : **Pôle Action et Solidarité (PASS)**

Candidature à adresser à Monsieur le Directeur, Stéphane SABARDEIL et à madame la chef de service du Pôle Action Sociale et Solidarité, Maureen FABRE.

Adresse postale :

CIAS Grand Auch Cœur de Gascogne, Rue Pasteur 32000 AUCH

Adresses électroniques :

secretariat.direction@cias.grand-auch.fr / maureen.fabre@cias.grand-auch.fr

Contexte d'intervention

Dans le cadre de ses missions, le Pôle Action Sociale et Solidarité (PASS) du Centre Intercommunal d'Action Sociale Grand Auch Cœur de Gascogne intervient sur :

- Les obligations légales : élection de domicile, instruction des demandes d'aide sociale légale à l'hébergement et l'Analyse des Besoins Sociaux (ABS).
- Les aides facultatives : aide financière, aide alimentaire (colis gratuits et épicerie sociale), aide aux transports collectifs urbains, aide à la culture et aux loisirs, aide financière eau.
- Le Micro Crédit Personnel Accompagné (MCP).

Depuis plusieurs années, ces interventions bénéficient quasi exclusivement aux ménages habitant la commune d'Auch. La moyenne des données des quatre dernières années, montre que plus de 90% des usagers ayant bénéficié d'un des dispositifs d'aide facultative sont auscitains.

Le territoire de la communauté d'agglomération regroupe trois espaces identifiés comme urbain, péri-urbain et rural. Cette différence de territoire est d'autant plus marquée par des problématiques propres aux espaces ruraux qui peuvent entraîner une exclusion sociale.

Forts de ces constats, dans le cadre du renforcement de son dispositif global d'aide alimentaire, le CIAS souhaite promouvoir les dispositifs en itinérance et développer une nouvelle épicerie sociale itinérante, couplée à l'épicerie sociale fixe en fonctionnement depuis 2001 et située sur la commune d'Auch.

MISSIONS DU STAGE

Vous participerez, en collaboration avec l'équipe, à la recherche de subventions de fonctionnement et d'investissement pour garantir la viabilité du projet ainsi qu'au diagnostic du territoire (analyse des zones blanches, identification des personnes ressources) afin de faire remonter les besoins des habitants auprès des élus de la communauté d'agglomération et des membres du comité de pilotage.

A la lumière des résultats du diagnostic, il s'agira de proposer des outils d'intervention adaptés aux besoins des populations. L'objectif de la démarche étant de redynamiser un territoire marqué des problématiques propres aux espaces ruraux qui peuvent entraîner une exclusion sociale :

- En déployant les interventions individuelles et collectives du CIAS à l'ensemble de administrés.
- En favorisation l'accès à une alimentation saine et locale aux personnes en situation de vulnérabilité économique et sociale avec un dispositif itinérant.

ACTIVITES

- ▶ Identifier et répertorier les personnes ressources : repérer les stratégies des différents acteurs

- ▶ Analyser les zones blanches du territoire d'intervention du CIAS : analyser des données globales et spécifiques
- ▶ Aider à l'énoncé des besoins des publics et populations, appréhender les contextes socio-économiques et politiques locaux
- ▶ Sensibiliser et mobiliser les publics et les partenaires institutionnels sur le programme
- ▶ Rencontrer et réfléchir avec les personnes concernées afin de coconstruire le projet et qu'il réponde aux attentes et besoins des différents acteurs
- ▶ Définir le projet et sa place vis-à-vis des autres dispositifs d'aide alimentaire portés par le secteur associatif.
- ▶ Faciliter sur le terrain la mise en œuvre des actions, par l'expression, la participation et la coordination des partenaires
- ▶ Rechercher des financements et subventions de fonctionnement et d'investissement pour garantir la viabilité du projet

COMPETENCES

SAVOIR

- ▶ Maîtrise de l'ingénierie de projet
- ▶ Maîtrise des techniques de communication
- ▶ Connaître des enjeux sociétaux relatifs aux inégalités sociales et territoriales
- ▶ Connaître des politiques sociales, familiales et des dispositifs associés
- ▶ Constituer un réseau de personnes-ressources

SAVOIR-FAIRE

- ▶ Elaborer un protocole de recueil et d'analyse de données
- ▶ Savoir identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- ▶ Savoir organiser et animer des réunions d'échanges en collaboration avec l'équipe en place
- ▶ Savoir organiser son action en prenant appui sur un réseau mobilisable et compétent
- ▶ Utiliser les outils numériques (bureautique, logiciel métier, web...)
- ▶ Méthodologie de projet

SAVOIR-ETRE (comportement/qualités)

- ▶ Bonne expression écrite et orale
- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Capacité d'analyse et de synthèse (sens de l'anticipation - esprit d'initiative - force de proposition)
- ▶ Travailler en équipe et en réseau
- ▶ Autonome
- ▶ Sens du travail partenarial
- ▶ Sens de l'organisation du travail et de la rigueur administrative
- ▶ Qualités relationnelles
- ▶ Esprit d'équipe
- ▶ Réserve, discrétion et secret professionnel
- ▶ Ponctualité

SPECIFICITES

Permis B obligatoire, déplacements fréquents sur le territoire

Horaires : à définir entre le stagiaire et le CIAS

Durée hebdomadaire de travail : à définir entre le stagiaire et le CIAS

Gratification selon les modalités fixées par l'article L124-6 du Code de l'Education