

# Fiche de poste

---



Intitulé du poste : Référent de section (F/H)  
Collectivité de rattachement : **Grand Auch Cœur de Gascogne**  
Poste occupé par :  
Service : Petite enfance  
Pôle ou secteur : Crèche Pas à Pas  
Filière :  
Catégorie : A

## MISSIONS DU SERVICE

---

Participer au projet social et éducatif de l'accueil de la petite enfance.

## MISSIONS DU POSTE

---

Participer à la conception et à la mise en œuvre du projet pédagogique en tant que référent de section d'un EAJE de 60 places et en être le garant dans l'application au quotidien  
Stimuler et coordonner l'action éducative de l'équipe.  
Favoriser le développement moteur, affectif et intellectuel des enfants en liaison avec l'équipe  
Veiller au bien être psycho affectif des enfants  
Être dans une co-éducation avec les parents, les accompagner dans leur parentalité  
Accueillir et former les stagiaires

## CONTEXTE DU POSTE

---

Supérieur hiérarchique : Responsable de l'accueil collectif de la crèche Pas à Pas  
Poste(s) en aval : Equipe éducative (Auxiliaires de puériculture, CAP accompagnant éducatif petite enfance) et agents d'entretien  
Lieu d'exercice : crèche pas à pas à la maison de la petite enfance 1 avenue François Mitterrand - AUCH  
Relations internes : Tous les services  
Relations externes : Usagers, associations, CAF, PMI, administrations, fournisseurs, partenaires internes et externes à la collectivité

## OBLIGATIONS DU POSTE

---

Statutaires : diplôme d'éducateur de jeunes enfants ou infirmier exigé  
Liées au service : Devoir de réserve et de discrétion

## ACTIVITES

---

- ▶ Elaborer, mettre en œuvre le projet pédagogique et participer au règlement intérieur ;
- ▶ Être force de propositions pour des projets à court, moyen et long terme en lien avec la direction ;
- ▶ Participer à l'aménagement de l'espace et déterminer les besoins en matériel pédagogique en lien avec l'équipe et en accord avec la hiérarchie ;
- ▶ Savoir créer les conditions d'accueil et d'échange avec les parents et les enfants ;
- ▶ Identifier et répondre aux besoins des enfants en collaboration avec l'équipe ;
- ▶ Accueillir et prendre en charge les enfants porteurs de handicap en lien avec la charte d'accueil petite enfance handicap ;
- ▶ Accompagner l'acquisition des compétences professionnelles des stagiaires ;
- ▶ Travailler en partenariat avec les différentes institutions pour une meilleure prise en charge de l'enfant (CAMPS, PMI, guidance,...) ;
- ▶ Participer aux réunions avec l'encadrement et l'équipe ;
- ▶ Animer et piloter l'équipe d'animation en collaboration avec sa responsable ou en son absence.

## COMPETENCES

---

### **SAVOIR (connaissances théoriques)**

- ▶ Organisation administrative
- ▶ Statut de la Fonction Publique Territoriale
- ▶ Règles de la comptabilité publique
- ▶ Gestion budgétaire
- ▶ Procédure marchés publics
- ▶ Politiques sociales, familiales et dispositifs
- ▶ Principes de méthodologie de projet
- ▶ Notions socio-culturelles des familles
- ▶ Management d'équipe
- ▶ Réglementation ERP, règles d'hygiène et de sécurité

### **SAVOIR-FAIRE (expérience)**

- ▶ Techniques managériales équipe et individuelle
- ▶ Techniques conduite de projet
- ▶ Techniques d'analyse des tableaux de bord et outils de pilotage
- ▶ Capacité à l'expression écrite et orale
- ▶ Utilisation outils informatiques (bureautique et/ou messagerie et/ou internet)
- ▶ Techniques d'animation de groupes
- ▶ Techniques d'accueil de l'enfant et de sa famille
- ▶ Techniques d'évaluation des compétences
- ▶ Techniques de dynamique de groupe
- ▶ Techniques de jeux et activités (matériels éducatifs)

## **SAVOIR-ETRE (comportement/qualités)**

- ▶ Qualités relationnelles
- ▶ Sens de l'organisation et de la rigueur
- ▶ Capacité d'analyse et de synthèse (environnement, contexte, statistiques, besoins...)
- ▶ Sens de l'anticipation - Esprit d'initiative - Force de proposition
- ▶ Capacité d'adaptation
- ▶ Sens du service public (neutralité, égalité de traitement des usagers, respect de l'intérêt général, sens des relations avec l'utilisateur)
- ▶ Patience
- ▶ Energie
- ▶ Vigilance, attention

## **SPECIFICITES**

---

Poste : Disponibilité

Horaires : Amplitude d'ouverture de 7H30 à 18H30 par roulement réunions mensuelles en soirée

Durée hebdomadaire de travail : poste à temps plein temps de travail annualisé